

Статьей 269 ТК РФ предусмотрены дополнительные гарантии при расторжении трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет. В частности, если работодатель по своей инициативе решит расторгнуть трудовой договор с таким работником, то помимо соблюдения общего порядка увольнения ему необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Это правило не распространяется на случаи увольнения несовершеннолетних работников в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей



**МАТЕРИАЛ ПОДГОТОВЛЕН КОНСУЛЬТАНТАМИ
СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРАВОВОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ
(ЮРИДИЧЕСКОЙ КЛИНИКИ) РЯЗАНСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА СОВМЕСТНО С
ПРОКУРАТУРОЙ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**



РГУ имени С.А. Есенина



Прокуратура Рязанской области

КАК НАС НАЙТИ?

Наш адрес:

г.Рязань, ул. Семинарская (Каляева),
д.15.

(напротив музея Десантного училища,
рядом с гостиницей «Приокская»)

Проезд до остановки "Детский мир",
«Библиотека им. Горького» или «пл.
Ленина» троллейбусами № 1, 3, 5, 6, 8, 10,
автобусами № 1, 5, 7, 11, 13, 15, 17, 18, 21,
23, 24, коммерческими автобусами
№ 35, 37, 48, 54, 56, 57, 59, 69,
маршрутными такси № 31, 41, 45, 53, 65, 66,
68, 73, 75, 84, 88, 90, 98, 99.

ТЕЛ. 27-51-03

Прием посетителей:

вторник 14.00-16.00,
пятница 11.00-13.00

ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

ЧАСТЬ 2

**20 ноября 2015 года –
Всемирный день
правовой помощи детям**

Согласно ч. 4 ст. 70 ТК РФ лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приеме на работу.

Следовательно, трудовой договор с ними не может содержать такого условия.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ несовершеннолетние относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет:

- – для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- – для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Для учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени составляет:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов,
- в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

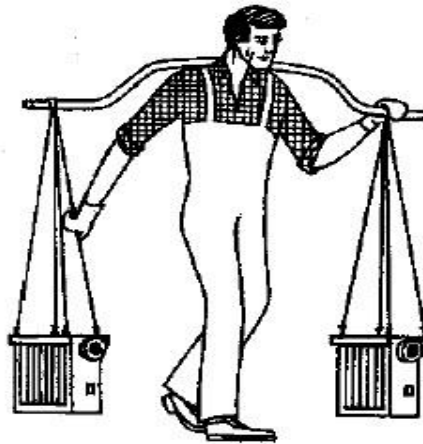
Для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:

- в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа,
- в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа;

Несмотря на сокращенный рабочий день, подростки имеют право на отдых в течение смены наравне с остальными сотрудниками. Согласно статье 108 ТК РФ перерыв для отдыха и питания может составлять от 30 минут до двух часов. В рабочее время перерыв не включается, а его продолжительность устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации

В ст. 265 ТК РФ перечислены работы, на которых запрещается использование труда лиц до 18 лет:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы.
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работы в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).
- переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.



Согласно ст. 268 ТК РФ несовершеннолетних работников запрещается:

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Кроме того, лица до достижения ими возраста 18 лет не могут привлекаться к работам:

- по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ);
- вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

В статье 268 ТК РФ прописаны исключительные случаи, при которых труд подростков в таких условиях допустим.

В частности, это относится к творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, а также профессиональным спортсменам. Перечень работ, профессий и должностей этих работников утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации.

В соответствии с частью 5 статьи 96 и статьи 268 ТК РФ лица, не достигшие 18 лет, не допускаются к работе в ночное время с 22 часов до 6 часов. Кроме того, работник должен быть в письменной форме ознакомлен с правом об отказе от работы в ночное время.

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

Работодатель не имеет права заключать с подростком письменный договор о полной материальной ответственности. Согласно статье 244 ТК РФ индивидуальные или коллективные договоры о полной материальной ответственности могут заключаться с работниками, достигшими возраста 18 лет. Таким образом, подросток не может обслуживать и использовать денежные или товарные ценности и возмещать работодателю ущерб в полном размере за недостатку.

