

До подписания трудового договора несовершеннолетние работники должны ознакомиться под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ)



При заключении трудового договора с подростком работодатель оформляет ему трудовую книжку и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, как это предусмотрено ст. 65 ТК РФ

**МАТЕРИАЛ ПОДГОТОВЛЕН КОНСУЛЬТАНТАМИ
СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРАВОВОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ
(ЮРИДИЧЕСКОЙ КЛИНИКИ) РЯЗАНСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА СОВМЕСТНО С
ПРОКУРАТУРОЙ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**



РГУ имени С.А.Есенина



Прокуратура Рязанской области

КАК НАС НАЙТИ?

**Наш адрес:
г.Рязань, ул. Семинарская (Каляева), д.15.**

**(напротив музея Десантного училища,
рядом с гостиницей «Приокская»)**

Проезд до остановки "Детский мир",
«Библиотека им. Горького» или «пл.
Ленина» троллейбусами № 1, 3, 5, 6, 8,
10,
автобусами № 1, 5, 7, 11, 13, 15, 17, 18,
21, 23, 24, коммерческими автобусами
№ 35, 37, 48, 54, 56, 57, 59, 69,
маршрутными такси № 31, 41, 45, 53, 65,
66, 68, 73, 75, 84, 88, 90, 98, 99.

ТЕЛ. 27-51-03

**Прием посетителей:
вторник 14.00-16.00,
пятница 11.00-13.00**

ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

ЧАСТЬ 1

**20 ноября 2015 года –
Всемирный день
правовой помощи детям**

Конвенция о правах ребенка устанавливает, что государства-участники (в том числе Российская Федерация) признают право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования либо наносить ущерб здоровью ребенка и его физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию.

С этой целью на уровне национального законодательства должны закрепляться (ст. 32 Конвенции):

- минимальный возраст или минимальные возрасты для приема на работу;
- необходимые требования о продолжительности рабочего дня и условиях труда;
- виды наказания или другие санкции для обеспечения эффективного осуществления настоящей статьи



Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ). При соблюдении определенных условий трудовое законодательство не запрещает заключать трудовые договоры с работниками моложе 16 лет.

Трудовой договор можно заключить и с лицом, достигшим возраста 15 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью (часть 2 статьи 63 ТК РФ).

Это возможно, если подросток:

- получает основное общее образование;
- продолжает осваивать программу основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения;
- оставил общеобразовательное учреждение в соответствии с федеральным законом.

Работодатель имеет право принять и более молодого работника.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя), а также органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет (часть 3 статьи 63 ТК РФ).

Подросток может выполнять *легкий труд в свободное от учебы время*, при условии, что работа не должна нарушать процесс обучения и причинять вред здоровью.

В соответствии с частью 4 статьи 63 ТК РФ дети, не достигшие возраста 14 лет, могут работать на тех же условиях, но только:

- в организациях кинематографии;
- театрах;
- театральных и концертных организациях;
- цирках.

Данная категория детей может участвовать в создании, исполнении, экспонировании произведений, *если не причиняется ущерб их здоровью и нравственному развитию.*

В этом случае трудовой договор от имени работника подписывает один из родителей или опекун ребенка.

Орган опеки и попечительства должен дать разрешение на работу, в котором указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия ее выполнения.

Статья 69 ТК РФ обязывает работодателя обеспечить проведение медицинского осмотра или обследования будущего работника.



Данное условие касается всех лиц, не достигших 18 лет.

Только после положительных результатов медосмотра с подростком можно заключать трудовой договор.

Статья 266 ТК РФ также указывает на то, что подобные медосмотры обязательны. Проводить их необходимо ежегодно до достижения работником возраста 18 лет.

Обязательные обследования осуществляются за счет средств работодателя.

Несогласие несовершеннолетнего пройти обязательный предварительный медицинский осмотр служит правомерным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.

Трудовые отношения с несовершеннолетними оформляются по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ.