

До подписания трудового договора несовершеннолетние работники должны ознакомиться под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ)



При заключении трудового договора с подростком работодатель оформляет ему трудовую книжку и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, как это предусмотрено ст. 65 ТК РФ

**МАТЕРИАЛ ПОДГОТОВЛЕН КОНСУЛЬТАНТАМИ  
СТУДЕНЧЕСКОЙ ПРАВОВОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ  
(ЮРИДИЧЕСКОЙ КЛИНИКИ) РЯЗАНСКОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА  
ИМЕНИ С.А. ЕСЕНИНА СОВМЕСТНО С  
ПРОКУРАТУРОЙ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**



РГУ имени С.А.Есенина



Прокуратура Рязанской области

## КАК НАС НАЙТИ?

---

**Наш адрес:  
г.Рязань, ул. Семинарская (Каляева), д.15.**

**(напротив музея Десантного училища,  
рядом с гостиницей «Приокская»)**

Проезд до остановки "Детский мир",  
«Библиотека им. Горького» или «пл.  
Ленина» троллейбусами № 1, 3, 5, 6, 8,  
10,  
автобусами № 1, 5, 7, 11, 13, 15, 17, 18,  
21, 23, 24, коммерческими автобусами  
№ 35, 37, 48, 54, 56, 57, 59, 69,  
маршрутными такси № 31, 41, 45, 53, 65,  
66, 68, 73, 75, 84, 88, 90, 98, 99.

**ТЕЛ. 27-51-03**

**Прием посетителей:  
вторник 14.00-16.00,  
пятница 11.00-13.00**

# ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

## ЧАСТЬ 1

**20 ноября 2015 года –  
Всемирный день  
правовой помощи детям**

Конвенция о правах ребенка устанавливает, что государства-участники (в том числе Российская Федерация) признают право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования либо наносить ущерб здоровью ребенка и его физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию.

С этой целью на уровне национального законодательства должны закрепляться (ст. 32 Конвенции):

- минимальный возраст или минимальные возрасты для приема на работу;
- необходимые требования о продолжительности рабочего дня и условиях труда;
- виды наказания или другие санкции для обеспечения эффективного осуществления настоящей статьи



**Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ).** При соблюдении определенных условий трудовое законодательство не запрещает заключать трудовые договоры с работниками моложе 16 лет.

**Трудовой договор можно заключить и с лицом, достигшим возраста 15 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью (часть 2 статьи 63 ТК РФ).**

Это возможно, если подросток:

- получает основное общее образование;
- продолжает осваивать программу основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения;
- оставил общеобразовательное учреждение в соответствии с федеральным законом.

Работодатель имеет право принять и более молодого работника.

**С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя), а также органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет (часть 3 статьи 63 ТК РФ).**

Подросток может выполнять *легкий труд в свободное от учебы время*, при условии, что *работа не должна нарушать процесс обучения и причинять вред здоровью.*

В соответствии с частью 4 статьи 63 ТК РФ дети, не достигшие возраста 14 лет, могут работать на тех же условиях, но только:

- в организациях кинематографии;
- театрах;
- театральных и концертных организациях;
- цирках.

Данная категория детей может участвовать в создании, исполнении, экспонировании произведений, *если не причиняется ущерб их здоровью и нравственному развитию.*

В этом случае трудовой договор от имени работника подписывает один из родителей или опекун ребенка.

Орган опеки и попечительства должен дать разрешение на работу, в котором указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия ее выполнения.

**Статья 69 ТК РФ обязывает работодателя обеспечить проведение медицинского осмотра или обследования будущего работника.**



Данное условие касается всех лиц, не достигших 18 лет.

*Только после положительных результатов медосмотра с подростком можно заключать трудовой договор.*

Статья 266 ТК РФ также указывает на то, что подобные медосмотры обязательны. Проводить их необходимо ежегодно до достижения работником возраста 18 лет.

Обязательные обследования осуществляются за счет средств работодателя.

**Несогласие несовершеннолетнего пройти обязательный предварительный медицинский осмотр служит правомерным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.**

Трудовые отношения с несовершеннолетними оформляются по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ.